



Legião Mirim de Agudos  
CNPJ: 44.449.353/0001-49  
Av. Joaquim Ferreira Souto, n° 937 – Santa Cecilia  
Tel: (14) 3262-1139 – Agudos/SP Cep: 17.132-026  
E-mail: [legiãomirimag@gmail.com](mailto:legiãomirimag@gmail.com)

## PLANO DE TRABALHO- ANO /2024

### Objeto de Cofinanciamento:

**Proposta de Cofinanciamento para Termo de Fomento: Recurso Municipal**  
**Valor Global: R\$ 523.707,48 (Quinhentos e vinte e três mil, setecentos e sete reais e quarenta e oito centavos)**

**Recurso: (X) Municipal      ( ) Estadual      ( ) Federal**

### 1—Executora:

#### Identificação da Organização da Sociedade Civil:

Nome: Legião Mirim de Agudos

Endereço: Av. Joaquim Ferreira Souto, 937

Telefone: (14) 32621139

E-mail: [legiãomirimag@gmail.com](mailto:legiãomirimag@gmail.com)

Site: <https://www.facebook.com/legiãomirimagudos>

Sede: Comodato

Funcionamento: de 2<sup>a</sup> a 6<sup>a</sup> feira

Horário de Atendimento: das 7:00 ás 18:00hs

### 2- Identificação do Responsável Legal

Nome: Manoel Alfredo Pescinelli

RG: 9.828.809

CPF: 330.611.498-72

Mandato: 01/01/2023 á 31/12/2024

#### 2.1- Identificação do Coordenador

Nome: Nilza Cristina dos Santos Alves

Formação: Serviço Social

Número do Registro Profissional: 32634

### 3. Documentação:

#### 3.1 – Inscrição nos Conselhos Municipais vinculados a Política de Assistência Social:

( X ) CMAS – Conselho M. da Assistência Social

( X ) CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente

#### 3.2 – Certificação:

( X ) CNEAS – Cadastro Nacional de Entidades de Assistência Social

( X ) CEBAS – Certificação Entidade Beneficente de Assistência Social

### 4--Finalidades Estatutária:

A Legião Mirim de Agudos tem por finalidade congregar adolescentes, de ambos os sexos de 14 a 17 anos e 11 meses, auxiliando-os na formação moral, cívica, intelectual, **educacional** e profissional.



Empregando para tal todos os esforços no sentido de lhes proporcionar um adequado desenvolvimento físico, moral, mental, espiritual e social, dentro de condições de liberdade, dignidade e, segundo aos princípios de amor ao trabalho, de honestidade, de respeito a Lei, a Pátria e ao Próximo. Tendo por objetivo proporcionar aprendizagem a adolescentes, de ambos os sexos do município de Agudos, através do ensino profissionalizante e proteger o desenvolvimento de todos.

- I. Garantir o direito à profissionalização e à proteção ao trabalho;
- II. Contribuir para a formação educacional e profissional;
- III. Garantir ao adolescente, aprendiz a conclusão do ensino regular, conforme preceitua o Estatuto da Criança e do Adolescente;
- IV. Oferecer capacitação Profissional ao adolescente de acordo com o mercado de trabalho local.

#### **5– Meta Qualitativa:**

Preparação para o primeiro Emprego a adolescentes de ambos os sexos com idade de 14 a 17 anos e 11 meses, no período de 01/01/2024 a 31/12/2024.

#### **6- Meta Quantitativa**

Serviço Institucional para Adolescentes no período de 01/01/2024 à 31/12/2024.

Capacidade de Atendimento mensal: 30

Capacidade de atendimento anual: 100 (referência – ano 2022)

#### **7 – Usuários:**

Adolescentes e jovens de 15 a 17 anos:

– Foco nas questões relevantes sobre a juventude, contribuindo para construção de novos conhecimentos, e formação de atitudes e valores;

– Capacidade comunicativa, convivência social, inclusão digital, atividades culturais, esportivas e de lazer.

– Período de funcionamento: turnos de até 3 horas diárias;

#### **8- Diagnóstico social:**

Vivemos em uma sociedade democrática, a qual foi estabelecida em meio a má distribuição de renda, gerando assim desigualdade e vulnerabilidade social, e essa realidade teima em

incomodar, é preciso contudo, reconhecer os avanços e encarar os resultados com otimismo, fazendo deles fonte de motivação para seguir adiante.

No Brasil, o trabalho é considerado um direito social previsto no capítulo 2 da Constituição Federal e no Estatuto da Criança e do Adolescente, que estabelece a idade mínima<sup>3</sup> e assegura o direito à profissionalização e à proteção. Contudo, a



distância entre a teoria e a prática ainda é longa e o panorama atual do mercado de trabalho para os adolescentes brasileiros não é dos mais

animadores, mesmo com as mudanças ocorridas nos últimos dez anos no sentido do crescimento econômico e na diminuição do desemprego.

Face ao processo de globalização pelo qual passa a sociedade, sentimos fortemente a necessidade de capacitar os jovens para que possam entrar no mercado de trabalho e ao mesmo tempo conseguir assumir uma postura crítica quanto à realidade social em que vivem e lutem para construir uma história de vida livre do vício das drogas e de todo tipo de marginalização.

A experiência de ser adolescente aprendiz faz parte da construção da Legião Mirim, o **SER** trabalhador. Sabemos que uma das motivações do jovem para o trabalho é a valorização social desta atividade, percebida como uma situação privilegiada para a formação e para o desenvolvimento pessoal.

Neste sentido, é pertinente que aos adolescentes atendidos pela L.M.A, sejam reconhecidos dentro de suas capacidades e habilidades e quando contratados por meio de um contrato de aprendizagem, sejam reconhecidos como aprendizes e trabalhadores, e esse tem sido um dos papéis da L.M.A, uma vez que temos uma demanda de quase 150 adolescentes inseridos no mercado de trabalho e aproximadamente 200 aguardando por uma possível vaga.

Por isso, nossa preocupação está pautada no desenvolvimento de ações que visem o caráter preventivo e proativo na defesa e afirmação dos direitos e no desenvolvimento de capacidades e potencialidades, com vistas ao alcance de alternativas emancipatórias para o enfrentamento da vulnerabilidade social.

## 9- Impacto Social:

Temos como intuito buscar a transformação social e fortalecimento da autonomia destes adolescentes com a participação e acompanhamento da família;

- Aumento de acessos a serviços socioassistenciais e setoriais;
- Ampliação do acesso aos direitos socioassistenciais;
- Melhoria da qualidade de vida dos usuários e suas famílias;
- Aumento no número de jovens que conhecem as instâncias de denúncia e recurso em casos de violação de seus direitos;
- Aumento no número de jovens autônomos e participantes na vida familiar e comunitária, com plena informação sobre seus direitos e deveres;

## 10- Caracterização socioeconômica da região

Agudos é uma cidade situada no centro-oeste de São Paulo, está localizada a 330 km da capital. Tem como cidades limites: Bauru, Lençóis Paulista, Pederneiras, Borebi, Piratininga, Cabrália Paulista, Paulistânia, possui uma população de mais de 37 mil habitantes.

A base da economia local é a agricultura (abacaxi, cana-de-açúcar, mandioca, milho, laranja, limão tangerina, e batata-doce) e a pecuária (bovinos, suínos e avícolas), possuindo algumas importantes indústrias como a Duratex e a Ambev. Além disso há uma intensa produção de madeira, leite e casulo de bicho-da-seda. A cidade teve sua fundação em 1898 e os nascidos na cidade são chamados de agudenses.



## 11- Área de abrangência da Entidade

A Entidade está localizada no bairro Santa Cecília, praticamente na área central do município de Agudos, sua localização é de fácil acesso, pois, existem vários pontos de referência próximos ao prédio, como o Hospital de Agudos e um posto de Combustível bem na esquina.

É uma área com vários pontos comerciais, dentre eles, posto de combustível, loja de calçados, academia, e também um prédio residencial.

A Legião Mirim atende o município em um todo, abrangendo o Distrito de Domélia, tendo em vista que este também integra o município.

## 12– Meta Qualitativa:

O Programa tem por meta oportunizar os adolescentes inscritos na associação no período de 02 anos, e ainda;

- Resgatar valores, trabalhando mensalmente temas a serem definidos coletivamente;
- Trabalhar diariamente a formação de hábitos de higiene com todos os aprendizes;
- Desenvolver o senso crítico e a conscientização dos cuidados com o ambiente do curso, no ambiente escolar e da comunidade;
- Tornar a Legião mirim de Agudos, como referência na captação e colocação no mercado, a primeiro momento Aprendizes e a segundo, profissionais habilitados e comprometidos com o desenvolvimento sócio econômico do município.
- Qualificar e acompanhar os 40 adolescentes que prestarão relevantes serviços na esfera municipal,

### 12.1- Meta Quantitativa:

Qualificar e encaminhar até 30 legionários para encaminhá-los aos diversos setores da Administração Pública do município.

## 13- Característica da população a ser atendida:

### Publico Alvo: Adolescentes

**Faixa Etária:** 14 a 17 anos e 11 meses

**Sexo:** Ambos os Sexos

### 13.1- Forma de Acesso:

Todos os adolescentes de ambos os sexos de 14 a 17 anos e 11 meses que que se inscreveram e passaram no processo seletivo do respectivo Exercício/2024.

## 14- Descrição do Serviço/Nome do serviço:



## **“Preparação para o Primeiro Emprego”**

### **Descrição do Serviço:**

O Curso Preparatório para o Primeiro Emprego, prepara, motiva e orienta adolescentes entre 14 e 17 anos e 11 meses.

As atividades educacionais são previamente planejadas e aplicadas em sala de aula com o objetivo de desenvolver habilidades pessoais e profissionais. Tornando-os aptos para atuarem no mercado de trabalho como Menor Aprendiz.

Durante o curso, são desenvolvidas atividades que os estimulam a descobrir seu potencial e assim desenvolver autoestima e confiança. Paralelo a isso é dado todo o conteúdo do curso Assistente Administrativo, onde o conteúdo é determinado pelo MTE. Com base neste conteúdo é realizado o planejamento das aulas e atividades complementares.

Paralelo ao curso oferta-se aos adolescentes: Curso de Informática, Programa Fanfarreando e Programa Comunica Mirim e, também, eventos focados em auxiliá-los na busca de uma carreira profissional de sucesso; É oferecido também atividades culturais com foco em disseminar a integração social, cidadania, valores humanos e a essência da filosofia gerencial da associação, tais como cinema, visitas técnicas e eventos. A associação preocupada com o acompanhamento social dos alunos oferece apoio psicológico desde o ingresso do aluno. Possibilitando desenvolvimento social deles perante às atividades realizadas.

A Associação fornecerá a estes 01 refeição diária, e lanches matinais possibilitando e favorecendo a participação dos adolescentes que residem distantes da L.M.A.

### **14.1- Objetivo Geral:**

Estimular a inserção destes adolescentes no mercado de trabalho, contribuindo positivamente para um futuro melhor para esses jovens e, por outro lado, oferecer ao Município de Agudos profissionais com uma formação adequada a realidade atual da Administração Pública, e também das Empresas locais, interagindo com as novas formas de organização empresarial enfrentando os desafios do mundo do trabalho, fazendo assim jus da oportunidade que terão para aplicarem, na prática, ainda durante a sua formação, os conhecimentos adquiridos.

### **14.2- Objetivos Específicos:**

- Acompanhar o desempenho dos adolescentes durante o curso Preparatório, como também seu desenvolvimento acadêmico com as condições de vida do mesmo e de sua família;
- Avaliar o desenvolvimento social e cultural dos jovens através de exames mensais e de cada disciplina, como também entrevistas individuais, a fim de identificar dificuldades de inclusão social;
- Contatar empresas de Agudos e região, a fim de identificar postos de trabalho para encaminhamento e colocação dos jovens no mercado de trabalho, no decorrer do programa como também após sua conclusão.



- Encaminhar os adolescentes para os diversos setores da Administração Pública de acordo com o número firmado no presente convenio, bem como realizar a substituição dos mesmos ao término de cada contrato de Aprendizagem.
- Possibilitar o reconhecimento do trabalho e da educação como direito de cidadania e desenvolver conhecimentos sobre o mundo do trabalho e competências específicas básicas;
- Contribuir para a inserção, reinserção e permanência do jovem no sistema educacional.

## 15– Operacionalização

O Serviço será realizado em grupos e organizado a partir de conteúdos socioeducacionais, de modo a garantir aquisições progressivas aos seus usuários, de acordo com o seu ciclo de vida, complementar ao trabalho social com as famílias, para auxiliar na prevenção de ocorrência ou agravamento de situações de risco social.

O conteúdo é para ampliar trocas culturais e de vivencias, desenvolver o sentimento de pertença e de identidade, fortalecer vínculos familiares e incentivar a socialização e convivência comunitária.

Possui caráter preventivo e proativo, pautado na defesa e afirmação dos direitos e no desenvolvimento das capacidades e potencialidades, proporcionando recursos para o enfrentamento da vulnerabilidade social.

- Haverá lista de presença, e os mesmos serão orientados que na ocorrência de 03 faltas consecutivas não justificadas, o adolescente será desligado automaticamente do curso, podendo

- ocasionar também seu desligamento da Associação Mirim. Todo o conteúdo programático será elaborado previamente pelo professor/técnico responsável pela formação.

- A proposta metodológica desenvolver-se-á de forma participativa, no qual os agentes envolvidos no processo – adolescentes, educadores, e parceiros – assumem papéis de co-responsabilidades no desenvolvimento das atividades para eficácia do Cursos preparatórios

- **Salientamos** também a grande importância das profissionais de Serviços Gerais e Cozinheira, pois, ambas são primordiais para o bom desenvolvimento das atividades propostas neste Plano., uma vez que toda organização e limpeza do espaço de Convívio dos adolescentes são de responsabilidades da mesma, assim como a confecção de lanches e refeições servida aos adolescentes.

### 15.1- Planejamento das ações em período de férias escolar e festa Natalina.

No período de férias escolar, no mês de julho, são planejadas ações diferenciadas, nos últimos três anos já acontece nesse período uma Rodada de Palestras, ministradas por diversos profissionais, com temas diversificados (temas escolhidos pelos próprios adolescentes), esta ação é também voltada a família.

Já no mês de dezembro é realizada uma Confraternização com todos os atendidos, no intuito de uma ampla socialização e também descontração, para melhor envolvê-los. Realizamos alguns concursos e apresentação artística. Também no mês de



dezembro, realizamos uma semana com aulas de Português e Matemática (reforço escolar), que é aberto ao público que iremos atender no ano subsequente.

#### 16- Monitoramento e Avaliação do serviço:

O monitoramento e avaliação serão realizados e aplicados pelo técnico facilitador, uma vez que o mesmo elaborou todo o conteúdo a ser aplicado, e ao fim de cada módulo haverá uma avaliação final para constatar o desempenho e aprendizado de cada aluno no determinado período.

Objetivos Específicos	Periodicidade do Monitoramento	Indicador	Periodicidade de avaliação
Verificar a efetividade quantitativa e qualitativa	Mensal	Nº usuários matriculados e frequentando	Mensal
Acompanhar o boletim escolar	Bimestral	Desempenho do Jovem	Bimestral
Relatório das atividades ministradas semanalmente pelos educadores	Semanal	Participação dos usuários	Semanal
Diários administrativos	Diário	Presença dos usuários	Semanal
Avaliação do serviço pelo educador	Semanal	Feedback da equipe	Semanal
Avaliação e monitoramento do serviço pela equipe técnica	Semanal	Feedback para a Equipe	Semanal
Avaliação do serviço pelos usuários (questionário a ser respondido)	Semestral	Satisfação do usuário	Semestral
Avaliação do serviço pelos responsáveis	Anual	Satisfação em relação ao serviço	Anual
Números de encaminhamentos a rede	Quando necessário	Cumprir o programa	Quando necessário
Frequência dos pais/responsáveis nas reuniões	Mensal	Troca de informações	Trimestral

#### 17- Avaliação da População usuária

A avaliação será feita através de pesquisa de satisfação a ser realizada com os responsáveis que acompanham o desenvolvimento das atividades realizadas por cada setor da administração pública e demais empresas, bem como aplicação de avaliação satisfatória trimestralmente.

#### 18- Provisões da Entidade

##### A) Condições Físicas

A Entidade conta atualmente com espaço físico de 799.10m<sup>2</sup>, atualmente possui 13 cômodos: 01 sala de recepção, 01 sala para atendimento individual, 01 pátio, 01 laboratório de informática,



Legião Mirim de Agudos  
CNPJ: 44.449.353/0001-49  
Av. Joaquim Ferreira Souto, n° 937 – Santa Cecilia  
Tel: (14) 3262-1139 – Agudos/SP Cep: 17.132-026  
E-mail: [legiãomirimag@gmail.com](mailto:legiãomirimag@gmail.com)

01 sala de aula (piso inferior), 01 refeitório, 01 cozinha, 01 dispensa, 02 banheiros, um cinema, 02 salas de aula (piso superior).

### **B) Recursos Materiais**

#### **Escritório:**

Sulfite, Cartucho para impressora, Canetas, Lápis, Borracha, Pastas Suspensas, Plásticos.

#### **Permanente:**

Arquivos, Armários, Mesas, Computadores, Cadeiras, Lousa, Projetor, Caixa de Som Mesa de Jogos, Etc.

### **C) Recursos Humanos**

Qtde	Nome Completo	Função	Hor.Ocup	Carga Hor.	Vínc. Empreg.
01	Nilza C. Alves	Assist. Social	11:30 - 17:30	30h	CLT
01	Claudia Farragoni	Superv. adm	08 às 17:30h	44h	CLT
01	Ivete V. da Costa	Instrutora	08 às 17:30h	44h	CLT
01	Lemires B. Lima	Cozinheira	08 às 13:00h	44h	CLT
01	Andreia Macedo	Aux. S. Gerais	08 às 17:00h	44h	CLT
01	Rafaela Fortunato	Psicóloga	08 às 12:00h	10h	Prest. Serv
01	Diego Rodrigues	G. de Comun.	08 às 12:00h	20h	Prest. Serv
01	Eliel Freitas	Menor Aprend.	13 às 17:00h	20h	Prest. Serv.

#### **19 - Formalização de compra e contratação:**

Para compra de qualquer material ou produto, a Legião Mirim realiza cotação de preços e serviços, optando sempre pelo menor preço, levando em consideração a qualidade do produto ou serviço.

#### **20 - Estimativa de valores que serão recolhidos para pagamento de encargos previdenciários:**

A estimativa dos valores que serão recolhidos para pagamento de encargos previdenciários será de **R\$ 53.181,08 (Cinquenta e três mil, cento e oitenta e um reais e oito centavos)**

#### **21 – Parceria:**

- ❖ Assus Transportes Ltda
- ❖ Associação Hospitalar de Agudos
- ❖ Camara Municipal de Agudos
- ❖ Espaço Ótico
- ❖ Imediato Transportadora
- ❖ Boy servisse – G4
- ❖ Carsten
- ❖ Moyses e Loyola Dist. De Hig. LTDA
- ❖ Promarket Moveis Expositores LTDA



Legião Mirim de Agudos  
CNPJ: 44.449.353/0001-49  
Av. Joaquim Ferreira Souto, nº 937 – Santa Cecilia  
Tel: (14) 3262-1139 – Agudos/SP Cep: 17.132-026  
E-mail: [legiãomirimag@gmail.com](mailto:legiãomirimag@gmail.com)

- ❖ Quality Serviços Eireli
- ❖ Sup. Vieira Dias da Silva Bauru LTDA
- ❖ Antonio Claudio Guerreiro
- ❖ Prefeitura Municipal de Agudos

**22-Plano de Aplicação do Recurso a serem desembolsados pela Administração Pública:**

Valor Anual Vinculado: **R\$ 523.707,48**

<b>Saldo do Exercício de 2023 (Termo de Fomento nº 06.2023)</b>	<b>R\$ 37.247,33</b>
<b>Recursos a serem repassados no exercício de 2024</b>	<b>R\$ 486.460,15</b>
<b>Total de Recursos Disponíveis para Exercício de 2024</b>	<b>R\$ 486.460,15</b>

Meses	Material de Consumo(R\$)	Recursos Humanos (R\$)	Valor Total Mensal (R\$)
Janeiro	R\$ 6.080,75	R\$ 34.457,59	R\$ 40.538,34
Fevereiro	R\$ 6.080,75	R\$ 34.457,59	R\$ 40.538,34
Março	R\$ 6.080,75	R\$ 34.457,59	R\$ 40.538,34
Abril	R\$ 6.080,75	R\$ 34.457,59	R\$ 40.538,34
Maio	R\$ 6.080,75	R\$ 34.457,59	R\$ 40.538,34
Junho	R\$ 6.080,75	R\$ 34.457,59	R\$ 40.538,34
Julho	R\$ 6.080,75	R\$ 34.457,59	R\$ 40.538,34
Agosto	R\$ 6.080,75	R\$ 34.457,59	R\$ 40.538,34
Setembro	R\$ 6.080,75	R\$ 34.457,59	R\$ 40.538,34
Outubro	R\$ 6.080,75	R\$ 34.457,59	R\$ 40.538,34
Novembro	R\$ 6.080,75	R\$ 34.457,59	R\$ 40.538,34
Dezembro	R\$ 6.080,75	R\$ 34.457,66	R\$ 40.538,41
<b>Total</b>	<b>R\$ 72.969,00</b>	<b>R\$ 413.491,15</b>	<b>R\$ 486.460,15</b>

**23- Valor Anual Vinculado: R\$ 486.460,15**

DESPESAS	TOTAL DESPESAS – ANO (valor estimado)
Material de Consumo Serviços de Terceiros Utilidade Pública Uniformes Manut. e pequenos reparos Outras despesas	15% (R\$ 72.969,00)
<b>Recursos Humanos:</b> -Até 30 legionários - 01 Sup. Administrativo - 01 Instrutora - 01 Servente - 01 Cozinheira	85% (R\$ 413.491,15)



Legião Mirim de Agudos  
CNPJ: 44.449.353/0001-49  
Av. Joaquim Ferreira Souto, n° 937 – Santa Cecilia  
Tel: (14) 3262-1139 – Agudos/SP Cep: 17.132-026  
E-mail: legiãomirimag@gmail.com

(13 salários, férias e encargos  
trabalhistas)

## 24 – Captação de Recurso Financeiro:

A Executora se compromete a desenvolver o presente plano de trabalho conforme o período estabelecido no mesmo, assim como encaminhar a prestação de contas semestral até 15/07/2024 e a prestação de contas anual até 31/01/2025.

## 25- Foto Sede da Associação:



Agudos, 15 de janeiro de 2024.

  
Nilza Cristina dos Santos Alves  
Assistente Social

  
Manoel Alfredo Pescinelli  
Presidente